

**Публичный отчет  
первичной профсоюзной организации  
МДОУ «Детский сад комбинированного вида №246»  
о проделанной работе  
за 2024 год**

**1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ДОУ  
(структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2024)**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения (1982 г.) и стабильно функционирует по настоящее время. Общая численность работников МДОУ «Детский сад комбинированного вида №246» Заводского района г. Саратова, состоящих в первичной профсоюзной организации на 01 января 2025 года, составляет 44 человек (100%), и это на протяжении многих лет. В целях реализации федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», для оперативного учёта членов профсоюза ведется электронная база данных АИС, в которой производится своевременная постановка членов Профсоюза на электронный учет, заполнение актуальных данных в паспорте профсоюзной организации и учетных карточках членов Профсоюза, что позволяет сформировать статистический отчет по всей структуре в автоматическом режиме в АИС (на 1 июля, на 1 октября и на 1 января) 2024 года. В марте и ноябре 2024 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии. За 2024 год принято в Профсоюз 5 работников. У членов Профсоюза открыты личные кабинеты в Общероссийском Профсоюзе образования, предоставляющей возможность получения членами Профсоюза дополнительной социальной поддержки и расширения каналов коммуникации с членами Профсоюза.

**2. Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ**

Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно Устава Общероссийского Профсоюза образования и Федерального закона о профсоюзах, Трудового Кодекса РФ, а также плана работы первичной профсоюзной организации.

Главной задачей Профсоюзного Комитета ДОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией ДОУ. Наш профсоюзный комитет в течение 2024 года продолжал работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

За отчетный период принято в профсоюз 5 человек, выбыли из организации в связи с увольнением – три человека. В марте и ноябре 2024 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный год не было.

Общее число профсоюзного актива - 17 человек. Комитет - 6 чел., комиссии (ревизионная, по охране труда, пенсионным вопросам, организационно-массовой работе, социально-трудовым вопросам, информационной работе, по работе с молодежью, казначей) – 11 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнерства,

плана работы на новый календарный год, оплаты труда, принятие нового коллективного договора, контроль за соблюдением коллективного договора, оказании материальной помощи членам профсоюза, согласование баллов в портфолио, о выделении денежных средств по статье сметы расходов «Культурно–массовые мероприятия», о подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.). Было проведено 2 профсоюзных собрания, в том числе отчетно-выборное. 20 февраля 2024 года состоялось отчетно-выборное собрание, на котором единогласно избрали своим председателем на новый пятилетний срок Елену Геннадьевну Недерову.

Ежегодно на заседании администрация ДООУ отчитывается о выполнении принятых обязательств.

Решения: Продолжать вести систематически проверку трудовых книжек (бумажный вариант) и личных дел работников, сверку членов профсоюза; итоги проверки соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодие 2024 года считать удовлетворительными, коллективный договор в действии (все пункты выполняются), информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа поставлена в ДООУ на должном уровне.

Утвержденный профкомом проект сметы на 2024 год дал возможность оказать материальную помощь 7 членам первичной организации (рождение ребенка, юбилей), на оздоровление – 2 членам профсоюзной организации; оказание благотворительной помощи – 1 воспитателю.

Выделенные средства по ст. 1.5. «Культурно – массовые мероприятия» позволили при непосредственном участии профкома, членов профсоюзной организации провести праздники: Новый год, 8 Марта, День Воспитателя.

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при составлении графика работы работников ДООУ, составлении графика отпусков, утверждении инструкций по охраны труда и других, увольнении, распределении стимулирующих выплат, комплектовании кадров, премировании педагогических работников, распределении доплат, надбавок (тарификационный список), принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права. Ведутся журналы учета: членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного комитета, протоколов профсоюзных собраний. В профсоюзной организации детского сада имеется печать.

Профсоюзный комитет в 2024 г. организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДООУ, по подготовке групп к новому учебному году, соблюдению санитарно-гигиенических норм в группах. Проведена проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками детского сада. Установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников ДООУ соответствует условиям трудового договора, требованиям трудового законодательства ст. 57, 58, 59 ТК РФ.

Проведены проверки личных дел работников, приказов, трудовые книжки ведутся в электронном виде. В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ, книга учета движения трудовых книжек ведется. Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – заведующий Ростова Н.И.

В детском саду создана комиссия по трудовым спорам, председатель - Ростова Н.И.

Члены от администрации: Недерова Е.Г., старший воспитатель. Члены от трудового коллектива: Недерова Е.Г., Пименова М.Н., Новомлинова Л.В. В комиссию письменные заявления в течение 2024г. не поступали.

Председатель ПО Недерова Е.Г. занимается оформлением документов сотрудников на льготные пенсии и пенсии по возрасту. Ежегодно в отделение СФР Заводского района Недерова Е.Г. сдает поименный список педагогических работников, имеющих право на льготу.

Горком профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечивает нашу профсоюзную организацию газетой «Мой профсоюз». Подшивка находится в педагогическом кабинете.

Профсоюзный комитет в течение 2024 года тесно взаимодействовал с юристами горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, получал квалифицированные консультации.

В 2024 году продолжалась реализация Плана совместных с министерством образования области мероприятий по развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области.

### **3. Социальное партнерство**

Профсоюзный комитет строит свою деятельность на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, района, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили № 772/24 – КД от 15.10.2024 на 2024-2027 годы. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующем. Все пункты коллективного договора выполняются. В течение 2024 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Так в нашем коллективном договоре детского сада отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ).

В 2024 году были предоставлены дополнительно - оплачиваемые отпуска:

- похороны близких родственников - 3 календарных дня (1 сотруднику);
- председателю профкома за общественную работу - 6 календарных дней;
- работнику, работающему без больничных листов в течение года - 3 календарных дня (3 сотрудникам);
- медицинским работникам в размере 12 рабочих дней (1 сотруднику);
- работникам кухни за вредные условия труда 7 календарных дней (3 сотрудника);
- производятся ежемесячные выплаты председателю профкома в размере 20 % от оклада (ст.377 ТК РФ).

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, по специальной оценке условий труда, охране труда, социальному страхованию и других. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения. Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Председатель профсоюзной организации ДОУ Недерова Е.Г. является членом президиума Саратовской городской организации «Общероссийского профсоюза образования», членом обкома Профсоюза «Общероссийского профсоюза образования», внештатным правовым инспектором труда Саратовской городской организации «Общероссийского Профсоюза образования».

Председатель профсоюзной организации Недерова Е.Г. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2024 года обновлялись и составлялись новые инструкции по охране труда, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены заведующим ДОУ.

#### **4. Оплата труда**

Начиная с 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда доведен до прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации - 19242 руб. В целях совершенствования системы оплаты труда в Год семьи приняты и укрепились законодательные акты о введении новых мер поддержки педагогических работников области. В соответствии с ними в 2024 году проиндексированы должностные оклады на 4 %. На особом профсоюзном контроле находился вопрос о проведении своевременной индексации заработной платы работников образования, доведение до целевых показателей, установленных Указами Президента, постановлениями Правительства области.

Начисление единовременных выплат осуществлялось в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного управления, в ведении которых находятся учреждения, и локальными актами учреждения. Надо справедливо отметить, что администрация города и Саратовская городская организация «Общероссийского Профсоюза образования» делают много, чтобы сохранить стабильность в нашей отрасли. У нас нет задержки зарплаты, оплата медосмотров осуществляется за счет работодателя.

Несмотря на трудную экономическую ситуацию, в городе сохранены в полном объеме меры социальной поддержки и льготы работникам; отсутствует задолженность по заработной плате.

#### **5. Охрана труда**

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение ДООУ в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета и профсоюзного собрания ДООУ.

В связи с изменениями в законодательстве и введением новых нормативных актов в области охраны труда, пожарной безопасности ответственные лица прошли внеочередное обучение в организациях дополнительного образования.

Специалист по охране труда Умникова Н.В. являлась постоянным участником вебинаров по охране труда Компании «Внедрение систем и развитие».

Контроль за созданием безопасных условий по охране труда осуществляет уполномоченный по охране труда Сухинина О.В.

Между администрацией и профсоюзным комитетом было составлено соглашение по охране труда на 2024 год. Два раза в год составлялись акты (21.06.2024, 26.12.2024) о выполненных работах по охране труда по данному соглашению.

В целях сохранения здоровья сотрудников ДООУ, председатель профсоюзной организации Недерова Е.Г. контролировала обязательные медицинские обследования. На заседаниях профсоюзного комитета и на совещаниях при заведующем анализировался вопрос о заболеваниях членов Профсоюза. Принято решение о необходимости чаще информировать работников о санаторных путевках и акциях на льготные путевки.

#### **6. Об информационной работе**

Профком ДООУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- страничка профсоюзной организации;
- сайт детского сада;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ДООУ представлена на сайте <https://ds246-saratov-r64.gosweb.gosuslugi.ru>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДООУ занимаются Грибкова С.Н. и Паршина Н.А.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДООУ с Планом работы на год, с решениями профкома, с коллективным договором, составом комиссий в ДООУ, графиком отпусков сотрудников, газетой «Мой профсоюз», постоянно обновляющейся информацией по разным вопросам (путевки, объявления, поздравления и т.д.).

## **7. Культурно-массовая и спортивная работа**

Одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, и сплочению коллектива. Профсоюзным комитетом в 2024 г. были проведены концерты и вечера отдыха, посвященные Дню Дошкольного работника, 8 Марта. Традиционными уже стали дни здоровья в январе-феврале, в сентябре 2024 году был выезд на Кумысную поляну и в зону отдыха «Ударник».

Особое внимание профкома ДООУ было уделено Дню матери. Для сотрудников и пенсионеров ДООУ был организован праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок, приготовленный воспитанниками и педагогами ДООУ.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем рождения, сопровождающиеся обязательным вручением подарков. В такие дни для каждого находят внимание, доброе слово и материальная поддержка.

В 2024 году принимали активное участие в акциях, проводимых профсоюзом:

- «Первомайские окна»
- Акции на личных страницах в социальных сетях профактива
- Акция «Вступай в Профсоюз!» 07.10.2024, в результате которой в Профсоюз вступило 2 чел.
- Участвовали во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!».

В течение 2024 года постоянно принимали участие в оказании гуманитарной помощи нашим бойцам на СВО.

## **8. Об инновационной деятельности**

Большое внимание городской профсоюз уделял оздоровлению работников образования. При отсутствии законодательной базы по обеспечению работников непромышленной сферы санаторно-курортным лечением по льготному тарифу по решению президиума горкома удешевлялась стоимость проезда в санатории местного и республиканского уровней. В 2024 году 2 члена нашего Профсоюза совершили автобусный тур в Пензенскую область, наставники молодежи побывали в гостях у русских классиков (экскурсионный тур Саратов-Наровчат-Пенза-Саратов).

За счет средств городского профсоюза было удешевление стоимости путевок на 2 тысячи рублей каждая.

## **9. О финансовой деятельности**

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Не остаются без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение, потерявшие близких родственников, перенесших операцию, им своевременно оказывается материальная помощь из средств горкома профсоюзов. Для проведения различных мероприятий составлялась смета расходов.

## **10. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз».

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Поэтому считаем важным налаживать учебу профактива.

Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией ДОУ в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду.

И вот девиз нашей профсоюзной организации:

**«Мы вместе с профсоюзом, мы защищены и уверены в завтрашнем дне!»**