

**Публичный отчет
первичной профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад комбинированного вида №246»
о проделанной работе за 2023 год**

**1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ДОУ
(структура, численность, динамика профсоюзного членства за период 2023)**

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения (1982 г.) и стабильно функционирует по настоящее время. Общая численность работников МДОУ «Детский сад комбинированного вида №246» Заводского района г. Саратова, состоящих в первичной профсоюзной организации на 1 января 2024 года, составляет 47 человек (100%), и это на протяжении многих лет. Для оперативного учёта членов профсоюза ведется электронная база данных Автоматизированная информационная система (АИС), которая постоянно обновляется. В 2023 году статистические отчеты начали сдавать только в программе АИС 1С в автоматическом режиме (на 1 июля, на 1 октября и на 1 января). В марте и ноябре 2023 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии. За 2023 год принято в Профсоюз 5 работников. Все члены Профсоюза (100%) привлечены к участию в Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования Profcards, предоставляющей возможность получения членами Профсоюза дополнительной социальной поддержки и расширения каналов коммуникации с членами Профсоюза, у всех открыты личные кабинеты.

2. Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ

Профсоюзный комитет ДОУ работает согласно новому Устава Общероссийского Профсоюза образования и Федеральному закону о профсоюзах, Трудовому Кодексу РФ, а также плану работы первичной профсоюзной организации.

Главной задачей Профсоюзного Комитета ДОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администраций ДОУ. Наш профсоюзный комитет в течение 2023 года продолжал работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

За отчетный период принято в профсоюз 5 человек, выбыли из организации в связи с увольнением – три человека. В марте и ноябре 2023 года проведена сверка членов первичной профсоюзной организации с данными бухгалтерии. Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный год не было.

Общее число профсоюзного актива - 10 человек комиссии (ревизионная, по охране труда, пенсионным вопросам, организационно-массовой работе, трудовым спорам, казначей). В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Профактив строит свою работу на основе планирования, в соответствии с годовой циклограммой работы. Ежегодно в организации профсоюза разрабатывается план работы, обсуждается и утверждается Профсоюзным комитетом, в конце года проводится мониторинг исполнения плана.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-7 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнерства, плана работы на новый календарный год, оплаты труда, внесение изменений в коллективный договор, оказании материальной помощи членам профсоюза, согласование баллов в портфолио, о выделении денежных средств по статье сметы расходов «Культурно–массовые мероприятия», о подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий, работа с молодыми педагогами и мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора,

социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

Решения: Продолжать вести систематически проверку трудовых книжек (бумажный вариант) и личных дел работников, сверку членов профсоюза; итоги проверки соглашения по охране труда за 1 и 2 полугодие 2023 года считать удовлетворительными, коллективный договор в действии (все пункты выполняются), информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа поставлена в ДОУ на должном уровне.

Утвержденный профкомом проект сметы на 2023 год дал возможность оказать материальную помощь 7 членам первичной организации (рождение ребенка, юбилей), на оздоровление – 2 членам профсоюзной организации; оказание благотворительной помощи – 1 воспитателю.

Выделенные средства по ст. 1.5. «Культурно – массовые мероприятия» позволили при непосредственном участии профкома, членов профсоюзной организации провести праздники: Новый год, 8 Марта, День Воспитателя.

В 2023 году принимали активное участие в акциях, проводимых профсоюзом: Акция «Вступай в Профсоюз!», в результате которой в Профсоюз **вступило 2 чел.**

Участвовали во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» с 15.09.2023-27.09.2023.

В ноябре 2023 года проходил смотр художественной самодеятельности, посвященный году педагога и наставника, в котором наше ДОУ получило Диплом за участие, представляли наш детский сад музыкальные руководители.

В течение 2023 года постоянно принимали участие в оказании гуманитарной помощи нашим бойцам на СВО.

В течение года был соблюден порядок учета мнения профсоюзного органа при составлении графика работы работников ДОУ, составлении графика отпусков, утверждении инструкций по охране труда и других, увольнении, распределении стимулирующих выплат, комплектовании кадров, премировании педагогических работников, распределении доплат, надбавок (тарификационный список), принятии локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

Ведутся журналы учета: членов профсоюзной организации, протоколов заседаний профсоюзного комитета, протоколов профсоюзных собраний. В профсоюзной организации детского сада имеется печать.

Профсоюзный комитет в 2023 г. организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ, по подготовке групп к новому учебному году, соблюдению санитарно-гигиенических норм в группах. Проведена проверка по соблюдению трудового законодательства при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров с работниками детского сада. Установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников ДОУ соответствует условиям трудового договора, требованиям трудового законодательства ст. 57, 58, 59 ТК РФ.

Проведены проверки личных дел работников, приказов, трудовые книжки ведутся в электронном виде. В результате проверки было установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ, работники ознакомлены под роспись с указанием даты ознакомления, трудовые книжки выдаются при увольнении согласно ТК РФ, книга учета движения трудовых книжек ведется. Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – заведующий Ростова Н.И.

В детском саду создана комиссия по трудовым спорам, председатель - Ростова Н.И.

Члены от администрации: Недерова Е.Г., заместитель заведующего по ВМР. Члены от трудового коллектива: Абрамова И.В., Юдина Л.А., Грибкова С.Н. В комиссию письменные заявления не поступали.

Председатель ПО Недерова Е.Г. занимается оформлением документов сотрудников на льготные пенсии и пенсии по возрасту. Ежегодно в ПФР Заводского района Недерова Е.Г. сдает сведения о работниках, имеющих право на льготу.

Горком профсоюза работников народного образования и науки РФ обеспечивает нашу профсоюзную организацию газетой «Мой профсоюз». Подшивка находится в методическом кабинете.

Профсоюзный комитет в течение 2023 года тесно взаимодействовал с юристами горкома профсоюза работников народного образования и науки РФ, получал квалифицированные консультации.

В 2023 году продолжалась реализация Плана совместных с министерством образования области мероприятий по развитию кадрового потенциала системы образования Саратовской области.

3. Социальное партнерство

Профсоюзный комитет строит свою деятельность на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, района, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили № 695/21 – КД от 14.10.2021 на 2021-2024 годы. Он позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДООУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующем. Все пункты коллективного договора выполняются. В течение 2023 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДООУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Так в нашем коллективном договоре детского сада отмечены гарантии льгот и преимуществ, более благоприятных по сравнению с установленными законами, нормативно-правовыми актами, и другими соглашениями (ст. 41 ТК РФ).

В 2023 году были предоставлены дополнительно - оплачиваемые отпуска:

- похороны близких родственников - 3 календарных дня (1 сотруднику);
- председателю профкома за общественную работу - 6 календарных дней;
- работнику, работающему без больничных листов в течение года - 3 календарных дня (3 сотрудникам);
- медицинским работникам в размере 14 рабочих дней (1 сотруднику);
- работникам кухни за вредные условия труда 7 календарных дней (3 сотрудника);
- производятся ежемесячные выплаты председателю профкома в размере 20 % от оклада (ст.377 ТК РФ).

Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, по специальной оценке, условий труда, охране труда, социальному страхованию и других. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения. Осуществляется контроль за правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Председатель профсоюзной организации ДООУ Недерова Е.Г. является членом президиума Саратовской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, внештатным правовым инспектором труда Саратовской городской организации «Общероссийского Профсоюза образования».

Председатель профсоюзной организации Недерова Е.Г. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2023 года обновлялись и составлялись новые инструкции по охране труда, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены заведующим ДООУ.

4. Оплата труда

Начиная с 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда доведен до прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации - 16242 руб. В целях совершенствования системы оплаты труда в Год педагога и наставника приняты законодательные акты о введении новых мер поддержки педагогических работников области. В соответствии с ними с 01.12.2023 повышены оклады на 6,1 %.

Начисление единовременных выплат осуществлялось в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного управления, в ведении которых находятся учреждения, и локальными актами учреждения. Надо справедливо отметить, что администрация города и Саратовская городская организация «ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ» делают много, чтобы сохранить стабильность в нашей отрасли. У нас нет задержки зарплаты, оплата медосмотров осуществляется за счет работодателя.

Несмотря на трудную экономическую ситуацию, в городе сохранены в полном объеме меры социальной поддержки и льготы работникам; отсутствует задолженность по заработной плате.

5. Охрана труда

Работа по улучшению условий и охраны труда, сохранению здоровья работников, приведение ДОУ в пожаробезопасное состояние осуществлялась в рамках реализации государственной политики в области охраны труда в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Вопросы охраны труда регулярно рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета и профсоюзного собрания ДОУ.

В 2023 году продолжалось изменение законодательства по охране труда в связи с изменениями в законодательстве и введением новых нормативных актов в области охраны труда, пожарной безопасности ответственные лица прошли внеочередное обучение в организациях дополнительного образования.

Специалист по охране труда Умникова Н.В., ПО Недерова Е.Г. являлись постоянными участниками вебинаров по охране труда: Вебинары по охране труда Компания «Внедрение систем и развитие»

07.02.2023- Главные изменения по охране труда с 1 марта 2023 г.

14.03.2023- Реестр обучения по охране труда с 1 марта 2023

13.04.2023- Оценка профессиональных рисков: практические рекомендации для начинающих специалистов

14.06.2023- Обучение по охране труда: реестр, программы и документы

11.07.2023- Главные изменения по охране труда с 1 сентября 2023г. СИЗ. Обучение. СУОТ.

08.08.2023- Новое в обеспечении СИЗ с 1 сентября: Изменения, документы, нормы

12.09.2023- Обучение по охране труда. Реестр, программы и документы

17.10.2023- Документы, мероприятия, проверки. Практические советы по охране труда

14.11.2023- Главные изменения по охране труда 2023-2024

Контроль за созданием безопасных условий по охране труда осуществляла уполномоченный по охране труда Чеченева Т.Н.

Между администрацией и профсоюзным комитетом было составлено соглашение по охране труда на 2023 год. Два раза в год составлялись акты (21.06.2023, 26.12.2023) о выполненных работах по охране труда по данному соглашению.

В целях сохранения здоровья сотрудников ДОУ, председатель профсоюзной организации Недерова Е.Г., старшая медицинская сестра Федотова К.А. контролировали обязательные медицинские обследования. На заседаниях профсоюзного комитета и на совещаниях при заведующем анализировался вопрос о заболеваниях членов Профсоюза. Принято решение о необходимости чаще информировать работников о санаторных путевках и акциях на льготные путевки.

В соответствии с приказом министерства образования Саратовской области, Главного управления МЧС России по Саратовской области, Саратовской областной организации

Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 16 июня 2023 года № 1003/574/13 в период с 15 сентября по 15 октября 2023 г. проведен смотр-конкурс на лучшее образовательное учреждение по охране труда и пожарной безопасности, и лучшего специалиста образовательного учреждения по охране труда.

В этом году в смотре-конкурсе приняли участие двадцать образовательных организаций области.

Итоги смотра-конкурса подведены совместным приказом министерства образования области, Главного управления МЧС России по Саратовской области, областной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Победителям стали:

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида № 246» Заводского района г. Саратова.

6. Об информационной работе

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- страничка профсоюзной организации;
- сайт детского сада;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на сайте <https://ds246-saratov-r64.gosweb.gosuslugi.ru>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимается секретарь профкома Явич Ю.В.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с Планом работы на год, с решениями профкома, с коллективным договором, составом комиссий в ДОУ, графиком отпусков сотрудников, газетой «Мой профсоюз», постоянно обновляющейся информацией по разным вопросам (путевки, объявления, поздравления и т.д.).

7. Культурно-массовая и спортивная работа

Одним из важных направлений деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, и сплочению коллектива. Профсоюзным комитетом в 2023 г. были проведены концерты и вечера отдыха, посвященные Дню Дошкольного работника, 8 Марта.

Особое внимание профкома ДОУ было уделено Дню матери. Для сотрудников и пенсионеров ДОУ был организован праздничный концерт. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок, приготовленный воспитанниками и педагогами ДОУ.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с днем рождения, сопровождающиеся обязательным вручением подарков. В такие дни для каждого находят внимание, доброе слово и материальная поддержка.

8. Об инновационной деятельности

Большое внимание городской профсоюз уделял оздоровлению работников образования. При отсутствии законодательной базы по обеспечению работников непроектной сферы санаторно-курортным лечением по льготному тарифу по решению президиума горкома удешевлялась стоимость проезда в санатории местного и республиканского уровней. В 2023 году

2 члена нашего Профсоюза совершили экскурсию на теплоходе в город-герой Волгоград. За счет средств городского профсоюза было удешевление стоимости путевок на 2 тысячи рублей каждая.

9. О финансовой деятельности

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Саратовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Не остаются без внимания члены профсоюза, имеющие тяжелое материальное положение, потерявшие близких родственников, перенесших операцию, им своевременно оказывается материальная помощь из средств горкома профсоюзов. Для проведения различных мероприятий составлялась смета расходов.

10. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз».

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, трудового законодательства, а также в системе оплаты педагогического труда, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Поэтому считаем важным налаживать учебу профактива.

Профсоюзный комитет в течение отчетного периода работал с администрацией ДООУ в творческой, доброжелательной, доверительной обстановке, с взаимопониманием и это создавало благоприятную атмосферу для эффективной работы в детском саду. И вот девиз нашей профсоюзной организации:

Мы вместе с профсоюзом, мы защищены и уверены в завтрашнем дне!